

Утверждаю
Директор КГБ ПОУ «Профессиональный лицей
Немецкого национального района»
И.В.Гаас



**План мероприятий по противодействию коррупции в КГБ ПОУ
«Профессиональный лицей Немецкого национального района»
на 2020-2021 учебный год.**

1. Общие положения:

- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановление правительства Российской Федерации от 26.02.2010 №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Закон Алтайского края от 03.2010 г. №46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

2. Цели и задачи

Цель: создание и внедрение организационно- правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГБ ПОУ «ПЛ ННР».

Задачи:

- минимизация рисков вовлечения обучающихся и работников лицея, родителей обучающихся в коррупционную деятельность;
- формирование у всех участников образовательных отношений в лицее единообразного понимания политики лицея о неприятии коррупции в любых ее проявлениях;
- совершенствование методов воспитания и обучения обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой к коррупции;
- информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов КГБ ПОУ «ПЛ ННР», подлежащих проверке на коррупционность.	Зам. директора по УВР	в течение года
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов в КГБ ПОУ «ПЛ ННР»	Зам. директора по УВР	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Зам. директора по УВР	По мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства в КГБ ПОУ «ПЛ ННР»			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Директор лица	В течение года
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор лица	постоянно
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. Приглашение на совещание работников правоохранительных органов и прокуратуры. ИМС «О соблюдении антикоррупционного законодательства при осуществлении образовательной деятельности. Об установлении наказания за коррупционные преступления» -собрание трудового коллектива «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о	Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР	Сентябрь декабрь

	противодействию коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»		
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор лицея	По факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Дальнейшая разработка административных регламентов исполнения и оказания образовательных услуг.	Зам. директора УВР	В течение года
2.1.2	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории лицея и информирование директора о выявленных фактах коррупции	Заместители директора	В течение года
2.1.3.	Информационное взаимодействие руководителей лицея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор, заместители директора	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности лицея в части размещения заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер	постоянно
2.2.2.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров.	Главный бухгалтер	2019-2020г.
2.2.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств.	Главный бухгалтер	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов			
2.3.1	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в лицее, при проведении проверок по вопросам	Главный бухгалтер, заведующий хозяйством	постоянно

	обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, целевого и эффективного его использования		
2.3.2	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в лицее.	Заведующий хозяйством	постоянно
2.3.3.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью лицея, в том числе: -законности формирования и расходования бюджетных средств; -распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор лицея, главный бухгалтер, профсоюзная организация.	постоянно
2.4.Обеспечение прав граждан на доступность информации о системе образования в КГБ ПОУ «Профессиональный лицей Немецкого национального района»			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством техникума в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией лицея.	Администрация лицея	Постоянно
2.4.2.	Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений. Привлеченных к проведению мероприятий в лицее, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри.	Заместители директора	Постоянно
2.4.3	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и студентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	Социальный педагог	Апрель 2020 г.
2.4.4.	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме 	Заместители директора	постоянно

	<p>государственного экзамена и защиты дипломного проекта (работы);</p> <ul style="list-style-type: none"> • независимая экспертиза оценки качества образования; • мониторинговые исследования в сфере образования; • статистические наблюдения; • самоанализ деятельности лица; • экспертиза проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; • создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в лице. 		
2.4.5.	<p>Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании. Определение ответственности должностных лиц.</p>	<p>Заместитель директора по УПР, секретарь учебной части.</p>	<p>постоянно</p>
2.4.6.	<p>Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.</p>	<p>Заместитель директора по УПР</p>	<p>постоянно</p>
2.4.7	<p>Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в лице.</p>	<p>Заместители директора</p>	<p>постоянно</p>
2.4.8	<p>Ведение постоянно-действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте лица</p>	<p>Системный администратор, зам. директора по УВР.</p>	<p>постоянно</p>
<p>2.5. Совершенствование деятельности администрации КГБПОУ «Профессиональный лицей Немецкого национального района»</p>			
2.5.1	<p>Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.</p>	<p>Заместитель директора по УПР</p>	<p>постоянно</p>
2.5.2	<p>Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронные адреса,</p>	<p>Заместитель директора по УПР</p>	<p>постоянно</p>

	телефон) на действия (бездействия) работников лица с точки зрения сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
2.5.3.	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях, по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	Заместитель директора по УВР	Не реже двух раз в учебный год
2.5.4	Информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации лица с вопросами формирования положительного имиджа лица и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками лица.	Заместители директора	постоянно
2.5.5	Анализ и обобщение обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также, связанным с проявлениями коррупционных действий.	Заместители директора	постоянно
2.5.6.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в лице.	Директор лица	постоянно
2.5.7	Анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в лице.	Директор лица	ежеквартально
2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению всех участников образовательного процесса			
2.6.1.	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-эстетических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе лица и нетерпимости к коррупционным проявлениям	Заместитель директора по УВР	Декабрь 2019г. Апрель 2020г.
2.6.2	Организация антикоррупционного образования в лице:	Заместитель директора по ООД, заместитель директора по УПР	В течение учебного года

	<ul style="list-style-type: none">• разработка методических рекомендаций по внедрению в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности с указанием часов (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами)• осуществление преподавателями лица качественного преподавания учебных материалов по противодействию коррупции в рамках различных учебных дисциплин: истории, общества, права и т.д. с целью формирования у обучающихся качественно нового антикоррупционного мировоззрения и повышения уровня правосознания и общей правовой культуры обучающихся.• Осуществление контроля организации и обеспечения учебной и методической работы, исключающей коррупционные составляющие, приводящие к системной неэффективности управления по подготовке преподавателей к учебным занятиям, выполнению ими индивидуальных планов работы, а также организации самостоятельной работы студентов, их успеваемости и учебной дисциплины.• Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и		
--	---	--	--

	<p>проверки сведений о нарушениях образовательного процесса.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оперативных проверок работы преподавателей по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения обучающимися посещаемости занятий и сроков сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности преподавателя за год. 		
2.6.3	<p>Проведение заседаний студенческого совета лица по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения.</p>	Заместитель директора по УВР	февраль
2.6.4.	<p>Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Дней правовых знаний и Недель правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры:</p> <p>1. Неделя правовых знаний : Круглый стол для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Я о законе, закон обо мне»; Лекция «Молодежь как объект и субъект возможных коррупционных действий» Анкетирование «Твое мнение о коррупции»</p> <p>2.Классный час «гражданское общество и борьба с коррупцией»</p> <p>3.Книжная выставка «Закон в твой жизни»</p>	Заместитель директора по УВР	<p>Ноябрь</p> <p>ноябрь</p> <p>декабрь</p> <p>декабрь</p> <p>ноябрь</p>

	<p>4.Родительское собрание «Конфликтные ситуации и выход из них»</p> <p>5.Конкурс антикоррупционных рисунков «Вместе- против коррупции»</p> <p>6.Подготовка и распространение памятки для участников образовательного процесса «Как противостоять коррупции в сфере образования»</p>		<p>Март</p> <p>Апрель</p>
--	--	--	---------------------------